





MIUR

**ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE  
PRATOLA SERRA**  
**POLO UNICO DI PRATOLA SERRA-MONTEFALCIONE-  
TUFO-**  
**SAN MICHELE DI PRATOLA-SERRA DI PRATOLA**  
**VIA SAUDELLE, 24 - CAP 83039 PRATOLA SERRA - AV**  
**e-mail: [avic857002@istruzione.it](mailto:avic857002@istruzione.it) -**  
**[avic857002@pec.istruzione.it](mailto:avic857002@pec.istruzione.it)**  
**sito web: [www.icpratolaserra.gov.it](http://www.icpratolaserra.gov.it)**  
**Cod. Min. AVIC857002 - cod. Fiscale 80008530646-Tel:**  
**0825/967075-**



U. E.



ADDENDUM AL

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO 2017/18

### VERBALE DI SOTTOSCRIZIONE

Il giorno 24 agosto 2018, alle ore 12,30, presso i locali di presidenza dell'Istituto Comprensivo di Pratola Serra viene sottoscritta la presente ipotesi di contratto, finalizzata ad integrare il Contratto Collettivo Integrativo d'Istituto sottoscritto il giorno 11 gennaio 2018, ai sensi dell'art.22 punto 4 lettera c.4) del C.C.N.L. del comparto istruzione e ricerca sottoscritto in data 19/04/2018-Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale,ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art.1 c.127 della legge 107/2015

L'accordo viene sottoscritto tra:

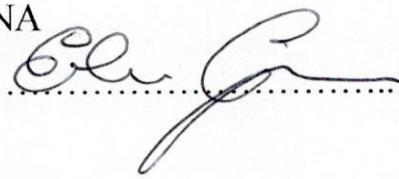
#### PARTE PUBBLICA

Il Dirigente Scolastico pro-tempore

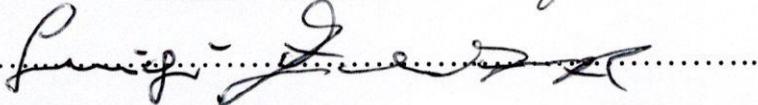
Flora Carpentiero

**PARTE SINDACALE**

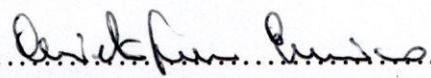
RSU GIUGLIANO ELIANA

..... 

ZEZZE LUIGI

..... 

CRISTOFARO ERRICO

..... 

**ORGANIZZAZIONI SINDACALI SCUOLA TERRITORIALI**

FLC/CGIL .....

CISL/SCUOLA .....

UIL/SCUOLA .....

GILDA/UNAMS .....

**Art. 1 – Campo di applicazione, decorrenza e durata**

1. Il presente Contratto, che integra il Contratto Collettivo Integrativo d'Istituto, sottoscritto in data 11 gennaio 2018 , recependo le previsioni introdotte dal C.C.N.L. del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 che abbiano un'immediata applicazione nel periodo compreso tra l'inizio di decorrenza del C.C.N.L. del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 e la conclusione dell'anno scolastico 2017-2018, definisce i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente, ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge 107/2015, nel rispetto delle competenze del Comitato di valutazione di cui all'art. 11, c. 3 del D.lgs. 297/1994 e delle competenze del dirigente scolastico di cui all'art. 1 c. 127 della legge 107/2015.

## **Art. 2 – Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente**

1. La professionalità del personale docente è valorizzata dal Dirigente scolastico in base ai criteri individuati dal comitato di valutazione dei docenti al fine della assegnazione del bonus annuale, ai sensi dell'art. 1, cc. 127 e 128, della legge 107/2015 nonché dell'art. 17, co. 1, lett. e-bis del d.lgs. 165/2001.

2. Le risorse finanziarie assegnate all'Istituzione scolastica per la valorizzazione del merito del personale docente per l'a.s. 2017-2018 corrispondono a 8.355,37euro, somma da ripartire tra tutti i docenti in organico e a tempo determinato che hanno prodotto domanda, documentato le evidenze, in maniera proporzionale al punteggio validato.

3. I compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente sono determinati sulla base dei seguenti criteri generali ai sensi dell'art. 22, c. 4, punto c4 del C.C.N.L. comparto istruzione e ricerca 2016-2018:

Operativamente si sommano tutti i punteggi conseguiti dai docenti e si determina il valore economico dell'unità di valutazione (Uv), dato dal rapporto fra la somma lordo dipendente erogata dal MIUR ed il totale dei punteggi :

**n. docenti ai quali è stato riconosciuto il bonus: 22**

**Somma lordo dipendente erogata dal MIUR: euro 8355,37**

**totale punteggi docenti: 628**

**€ 8355,37 : 628 = uv 13,304**

La somma lordo dipendente spettante ad ogni docente (Sd) sarà determinata come di seguito specificato:

$$\text{Sd} = \text{punteggio} \times \text{Uv}$$

L'importo massimo corrisposto ai docenti è di euro 523,18, quello minimo è di euro 319,31.

La differenza tra importo massimo e importo minimo è di euro 212,87.

### **Art.3-procedure successive**

Modalità e procedura di assegnazione del bonus saranno oggetto di informazione ai sensi dell'art.5.c.5 del CCNL

Per la parte Pubblica

Il Dirigente Scolastico

prof.ssa Flora Carpentiero

*Flora Carpentiero*

I Componenti della RSU

*[Signature]*  
\_\_\_\_\_  
*[Signature]*  
\_\_\_\_\_  
*[Signature]*  
\_\_\_\_\_

RAPPRESENTANZE SINDACALI

CGIL - Scuola *[Signature]*  
\_\_\_\_\_

CISL - Scuola \_\_\_\_\_

UIL - Scuola \_\_\_\_\_

SNALS - Scuola \_\_\_\_\_

~~SNALS~~ - GILDA *[Signature]* *[Signature]*  
\_\_\_\_\_

Pratola Serra 24.08..2018