



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

AMBITO AV 01

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "PRATOLA SERRA"

Scuola dell'Infanzia – Scuola Primaria – Scuola Secondaria di 1° Grado

P.zza Marconi - **83030 MONTEFALCIONE (AV)**

Tel. 0825/973345 - C.F.80008530646- Cod.Min. AVIC857002

E-MAIL avic857002@istruzione.it- PEC avic857002@pec.istruzione.it - SITO WEB www.icpratolaserra.edu.it

ISTITUTO COMPRENSIVO - -PRATOLA SERRA Prot. 0004543 del 21/07/2021 (Uscita)

Al personale Docenti/ATA
dell'I. C. di Pratola Serra
All'albo dell'istituto
Al Sito WEB

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTO il D.Lgs. 81/2008 ed in particolare l'art. 17, che al comma 1 lettera b) individua fra gli obblighi del datore di lavoro la designazione del RSPP; l'art. 31 che definisce l'organizzazione del servizio di prevenzione e protezione; l'art. 32 che detta i requisiti professionali richiesti per le figure di addetto e responsabile del servizio di prevenzione e protezione nonché, ai commi 8 3 9, le priorità con cui si debba procedere all'individuazione del personale da adibire al servizio; l'art. 33, che individua i compiti cui provvede il servizio di prevenzione e protezione;

VISTO il Decreto Interministeriale 28 agosto 2018, n. 129, recante «Istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche, ai sensi dell'articolo 1, comma 143, della legge 13 luglio 2015, n. 107»;

CONSIDERATO che si rende necessario procedere all'individuazione del Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione ai sensi del D.Lgs. 81/2008, in possesso dei requisiti professionali di cui all'art. 32 del citato decreto legislativo come modificato dal D.Lgs. 3/8/2009 n. 106;

EMANA

Il seguente AVVISO per titoli comparativi finalizzato all'individuazione, fra il personale interno, del Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione, con cui stipulare un contratto.

Requisiti richiesti per accedere all'incarico

(da produrre in copia o tramite autocertificazione)

Possesso, alla data di scadenza del termine di consegna delle domande di partecipazione, dei seguenti titoli culturali e professionali, come previsti dal D.Lgs. 81/2008 e s.m.i. e del D.Lgs. 195/2003:

- Titolo specificatamente indicato dal comma 5 dell'art. 32 del D.Lgs. 81/2008 o Diploma di istruzione Secondaria Superiore, integrato da attestati di frequenza, con verifica dell'apprendimento di specifici corsi di formazione di cui al comma 2 del già citato art. 32 D.Lgs. 81/2008, organizzati da Enti espressamente indicati al c. 4 dello stesso articolo per il settore di riferimento (Modulo B, macrosettore di attività ATECOA n. 8, nonché modulo C);

Compiti richiesti al RSPP

Le prestazioni richieste sono quelle previste dal D.Lgs. n. 81/2008 e in particolare:

- Assistenza al Dirigente Scolastico nel rapporto con il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza, con l'Amministrazione Provinciale in ordine alle misure a carico della stessa per la messa in sicurezza delle scuole e con gli organi di vigilanza (ASL, VVFF, ecc.) qualora necessario art. 35;
- Individuazione dei fattori di rischio, valutazione dei rischi ed individuazione delle misure per la sicurezza e la salubrità degli ambienti di lavoro attraverso n. 1 visita annuale corredata di relativo verbale, nel rispetto della normativa vigente sulla base della specifica conoscenza dell'organizzazione scolastica;
- Elaborazione delle misure di prevenzione e protezione dei rischi e definizione dei sistemi di protezione e relativi sistemi di controllo delle misure previste dall'art. 28, comma 2;
- Predisposizione e/o aggiornamento almeno annuale del Documento di Valutazione dei Rischi (DVR);
- Definizione delle procedure di sicurezza in relazione alle diverse attività svolte;
- Proposte di programmi di informazione e formazione dei lavoratori;
- Informazione ai lavoratori su rischi specifici (art. 36), misure di prevenzione e protezione, pericoli connessi all'uso di sostanze e preparati pericolosi, procedure di primo soccorso, lotta antincendio ed evacuazione, individuazione dei lavoratori incaricati all'attuazione delle misure di primo soccorso, salvataggio, prevenzione e lotta antincendio con gestione dell'emergenza;
- Formazione dei lavoratori ai sensi dell'art. 37 secondo un piano dei corsi comunicato all'Istituto.

Le prestazioni possono essere descritte come segue:

1. Supervisione ed eventuale rielaborazione di tutti i documenti presenti nell'Istituzione di cui all'art. 17 comma 1 lett. A) del citato decreto.
2. Supervisione dei piani di emergenza ed evacuazione adottati ed eventuale rielaborazione se necessaria.
3. Gestione delle esercitazioni di evacuazione e verifica delle stesse.
4. Assistenza nell'individuazione della segnaletica, dei presidi antincendio e sanitari all'interno degli edifici.
5. Assistenza tecnica per la risoluzione dei problemi con vari Enti per eventuali disservizi in materia di sicurezza e salute presso l'Istituto scolastico da esplicitarsi attraverso le varie forme di consulenza previste (riunioni, relazioni, ecc.).
6. Assistenza per l'individuazione e nomina di tutte le figure sensibili previste dalla normativa vigente nonché nell'organizzazione delle squadre di emergenza.
7. Disponibilità per qualsiasi necessità urgente in materia di igiene e sicurezza sui luoghi di lavoro anche in caso di vigilanza o controllo da parte degli Organi preposti.

8. Sopralluoghi per la valutazione dei rischi compresi quelli da videoterminali e da adeguamento delle postazioni lavoro.
9. Assistenza in caso di ispezioni da parte degli organi di vigilanza e controllo.

Compenso per il servizio

Il compenso per il servizio espletato sarà definito di comune accordo max € 1.700,00 (millesettecento/00) onnicomprensivo di qualsiasi ritenuta fiscale e/o spesa.

Le domande del personale interno che ha i requisiti necessari, dovranno pervenire con relativo curriculum e titoli alla segreteria della scuola entro **le ore 12 del 02 agosto 2021**.

Criteri di comparazione

Si procederà alla valutazione delle domande pervenute e all'assegnazione di un punteggio, secondo i parametri riportati in tabella, e alla stesura di una graduatoria in base a cui procedere all'assegnazione dell'incarico

Diploma (il punteggio non è cumulabile con quello al punto successivo)	Punti 1
Laurea triennale (il punteggio non è cumulabile con quello al punto successivo)	Punti 3
Laurea specialistica o quinquennale	Punti 5
Incarichi già svolti o attualmente in corso di svolgimento, quale RSPP presso PP.AA. Il punteggio sarà assegnato in relazione a ciascun incarico che dovrà essere minimo di 6 mesi di durata continuativa	Punti 1 (x ogni incarico) (max punti 10)
Incarichi già svolti o attualmente in corso di svolgimento quale RSPP presso Istituzioni scolastiche. Il punteggio sarà assegnato in relazione a ciascun incarico che dovrà essere minimo di 6 mesi di durata continuativa	Punti 2 (x ogni incarico) (max punti 20)

Il Dirigente Scolastico
Prof.ssa Flora Carpentiero

